

Beispiel Lohnabrechnung: Angestellter aus Deutschland auf Teamalp | Kanton Graubünden

Melker erfahren: Alpzeit 85 Tage | Lohnansatz CHF 200.–/Tag gemäss Bündner Alppersonalrichtlöhnen

Richtlohn 85 x 200.–	CHF 17'000.–	inkl. Ferien- und Freizeitenterschädigung, inkl. Logis
+ Zusatzleistungen	1000.–	Ausschank an Touristen
AHV-pflicht. Bruttolohn	<u>CHF 18'000.–</u>	
- AHV/IV/EO 5,3 %	954.00	
- ALV 1,1 %	198.00	
- Nichtberufsunfall 1,681 %	302.60	
- Krankentaggeld 0,475 %	85.50	Variante ab 31. Tag
- Pensionskasse	0.–	Arbeitszeit unter 3 Monate
- Logis/Unterkunft 11.50/Tag	977.50	die Höhe ist gesetzlich festgelegt
- Kost/Verpflegung	0.–	Selbstverköstigung
Nettolohn	<u>CHF 15'482.40</u>	
- Krankenkasse 300.–/Mt.	900.–	je nach Kanton zahlt Arbeitnehmer 50% oder 100%
- Quellensteuer ca. 12 %	2160.–	variiert je nach Kanton und Familienverhältnisse
- Vorschuss	500.–	
+ Spesen	200.–	z.B. Anteil Reisespesen, Telefon
AUSZAHLUNG	<u>CHF 12'122.40</u>	

Beispiel Lohnabrechnung: Angestellter aus der Schweiz auf Familialalp | Kanton Bern

Hirt, Anfänger: Alpzeit 3,3 Monate | Lohnansatz 3235.–/Mt gemäss Richtlinien SBV | mit eineinhalb Freitagen pro Woche

Grundlohn 3,3 x 3235.–	CHF 10'675.50	inkl. Freizeit, Kost und Logis, ohne Ferienentschädigung
+ Ferienentschädigung 8.33 %	889.25	Ferienent. ist AHV-pflichtig, die Höhe gesetzlich festgelegt
+ Zusatzleistungen	1000.–	z.B. vereinbarte Weidepflege
AHV-pflicht. Bruttolohn	<u>CHF 12'564.75</u>	
- AHV/IV/EO 5,275 %	662.80	
- ALV 1,1 %	138.20	
- Nichtberufsunfall 1,681 %	211.20	
- Krankentaggeld 0,475 %	59.70	Variante ab 31. Tag
- Pensionskasse	700.–	variiert je nach Einkommen, Alter und Pensionskasse
- Logis/Unterkunft 11.50/Tag	1150.–	
- Kost/Verpflegung 21.50/Tag*	2150.–	Hirt wird von der Familie verpflegt
- Ferienentschädigung 8.33 %	0.–	Bestandteil des Lohnes
- Freizeitenterschädigung 16.66 %	0.–	Hirt kann eineinhalb Freitage pro Woche einziehen
Nettolohn	<u>CHF 7'492.85</u>	
- Vorschuss	500.–	
+ Spesen	200.–	z.B. Anfahrt/Rückfahrt, Telefon
AUSZAHLUNG	<u>CHF 7'192.85</u>	

* evtl. Abzüge, falls Hirt an den Freitagen auswärts isst

Bemerkung: Die Beispiele können nicht direkt miteinander verglichen werden, da zu viele Parameter unterschiedlich sind.

Auf einer korrekten Lohnabrechnung ist zusätzlich der Arbeitgeber sowie der Arbeitnehmer angegeben, die Zeit des Arbeitsverhältnisses und der Lohnansatz. Die Abrechnung wird von beiden Parteien unterschrieben und mit Ort und Datum versehen. Stand Dezember 2021.